



IESSA-INFO - SPÉCIAL CRNA

ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION DU SERVICE TECHNIQUE AVEC 4F

Dans le cadre du protocole 2016 l'administration a imposé son projet de service qui prévoit notamment pour les CRNA, une réorganisation en 3 pôles : CNS, ATM et Transverse. Pour l'USACcgt, il n'est pas forcément illogique d'anticiper pour prendre en compte l'arrivée de 4F. Toutefois, cela ne doit pas nécessairement passer par des réorganisations. De plus, quelle que soit l'orientation choisie, il faudra prendre en compte l'historique du centre sans imposer une uniformisation qui ne tiendrait pas compte de l'expertise et des spécificités locales.

QUELQUES DIRECTIVES À PRENDRE EN COMPTE :

- Pas d'intérêt à remettre en cause l'organisation actuelle des réseaux.
- Nécessité de ne pas découper le périmètre du système 4F pour garder une vision globale en MO et MS. En revanche, la mise en place d'experts par sous-ensemble peut être pertinente, voire nécessaire.
- Le paramétrage doit rester à la charge du Service Technique qui travaillera en coopération avec la Subdivision Études CA ou sur demandes de travaux CA afin de garantir l'intégrité et la cohérence de celui-ci de bout en bout.
- Sans toucher aux autres MO, comme préconisé par l'étude de sécurité, il y a la nécessité de mettre en place 2 MO pour 4F afin d'assurer la maintenance de ce système. En période transitoire, les IESSA MO/MS 4F pourront avoir d'autres briques de systèmes actuels (CAUTRA, etc).

Aux prochaines négociations protocolaires (probablement courant 2019), seul le poids de l'USACcgt permettra d'exiger une augmentation significative des recrutements IESSA. Une chose est sûre désormais, les effectifs en cours de formation arriveront trop tard pour assurer la MESO 4F dans de bonnes conditions. Les efforts des agents devront alors être reconnus et pris en compte.

Aux prochaines élections, les 4,5 et 6 décembre prochain :

IESSA, prenez le contrôle, votez USACcgt